

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о квотировании рабочих мест для инвалидов**  
(в ред. приказа от 11.03.2022г. № 81, от 26.10.2022г. № 354)

### 1. Общие положения

**1.1.** Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «о социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Законом Республики Хакасия от 01.07.2011 г. № 61-ЗРХ «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Республике Хакасия» (с изменениями и дополнениями) и определяет механизм реализации названных законов в МБОУ Лицей № 7.

**1.2.** Квотирование рабочих мест в МБОУ Лицей № 7 (далее – лицей) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

**1.3.** Квота для приема на работу инвалидов в лицей рассчитывается ежегодно до 15 ноября согласно Порядку проведения социальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, утвержденному Приказом Государственного комитета по занятости населения РХ от 17.12.2013 г. № 148ПР.

**1.4.** Квота – минимальное количество рабочих мест, предназначенных для трудоустройства инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают указанные лица (устанавливается в процентах от среднесписочной численности работников, находящихся в трудовых отношениях с работодателем).

(в ред. приказа от 11.03.2022г. № 81)

**1.5.** К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалидов рекомендации к труду.

(в ред. приказа от 11.03.2022г. № 81)

**1.6.** В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы в условиях труда, которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

**1.7.** Инвалидам, работающим в лицее, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

**1.8.** Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом лицея по мере их создания.

### 2. Обязанности работников лицея в части квотирования рабочих мест

**2.1.** Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является специалист по охране труда.

**2.2.** Специалист по кадрам Лицея ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, предоставляет органам службы занятости информацию:

✓ Необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

✓ о наличии вакантных рабочих мест (должностей);

✓ о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;

✓ о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

(в ред. приказа от 11.03.2022г. № 81)

**2.3.** Специалист по кадрам лица после получения уведомления от центра занятости населения г. Саяногорска об установлении квоты для создания рабочих мест ежегодно до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников на IV квартал предыдущего года.

(в ред. приказа от 26.10.2022г. № 354)

### **3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты**

**3.1.** На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, лицей трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации или абилитации и рекомендаций к труду.

(в ред. приказа от 11.03.2022г. № 81)

**3.2.** Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты лицей осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

**3.3.** Лицей имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

**3.4.** Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

**3.5.** Работники отдела кадров, неправомерно отказавшие инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.